



# **ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 08.10.2025 № 398-п

г. Иваново

### **О единовременных компенсационных выплатах работникам сферы физической культуры и спорта Ивановской области**

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 30.09.2021 № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившим силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ивановской области.

2. Финансовое обеспечение предоставления единовременных компенсационных выплат осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных Департаменту спорта Ивановской области на указанные цели законом Ивановской области об областном бюджете (сводной бюджетной росписью областного бюджета) на очередной финансовый год и на плановый период, включая субсидию, выделяемую бюджету Ивановской области из федерального бюджета на единовременные компенсационные выплаты.

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

**Губернатор  
Ивановской области**



**С.С. Воскресенский**

**П О Р Я Д О К**  
**предоставления единовременных компенсационных выплат**  
**работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим**  
**(переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей**  
**до 50 тысяч человек, расположенные на территории**  
**Ивановской области**

1. Настоящий Порядок определяет процедуру предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ивановской области.

2. Право на получение единовременной компенсационной выплаты имеет работник сферы физической культуры и спорта, являющийся гражданином Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек и заключивший трудовой договор с организацией физической культуры и спорта, подведомственной Департаменту спорта Ивановской области (далее – Департамент) или органу местного самоуправления, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Ивановской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, утвержденный Правительством Ивановской области, а также заключивший договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с Департаментом.

Под организацией физической культуры и спорта понимаются физкультурно-спортивные организации и организации, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, учредителем которых является Департамент или орган местного самоуправления.

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в размере 1 млн рублей однократно работнику сферы физической культуры и спорта, имеющему право на получение единовременной компенсационной выплаты, на основании заключенного с Департаментом договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - договор), по которому работник сферы физической культуры и спорта принимает обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в бюджет Ивановской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта;

3) возратить в бюджет Ивановской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Ивановской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) возратить в бюджет Ивановской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника сферы физической культуры и спорта) срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей.

Типовая форма договора утверждается приказом Департамента и должна соответствовать положениям настоящего пункта.

4. Договор заключается на основании письменного заявления о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - заявление) работника сферы физической культуры и спорта.

Работник сферы физической культуры и спорта подает в Департамент письменное заявление в сроки, указанные в информационном сообщении о приеме заявлений, размещенном на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Форма заявления установлена приложением к настоящему Порядку.

5. Заявление работника сферы физической культуры и спорта представляется в Департамент с приложением:

- 1) документа, удостоверяющего личность работника сферы физической культуры и спорта;
- 2) документа, подтверждающего наличие высшего образования или среднего профессионального образования;
- 3) трудового договора с организацией физической культуры и спорта;
- 4) справки, выданной организацией физической культуры и спорта, с которой заключен трудовой договор, подтверждающей продолжительность существования вакантной должности работника сферы физической культуры и спорта не менее 6 месяцев на дату подачи заявления;
- 5) согласия работника сферы физической культуры и спорта на обработку персональных данных.

Департамент изготавливает копии документов, указанных в подпунктах 1 - 3 настоящего пункта, оригиналы документов возвращает работнику сферы физической культуры и спорта.

Работник сферы физической культуры и спорта вправе представить в Департамент копии документов, указанных в подпунктах 1 - 3 настоящего пункта, с предъявлением оригиналов данных документов.

Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Ивановской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (далее - Перечень вакантных должностей), утверждается нормативным правовым актом Правительства Ивановской области исходя из потребности Ивановской области в восполнении вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта.

6. Департамент осуществляет регистрацию заявления и приложенных к нему документов в день их поступления в порядке их поступления с указанием даты и времени их получения.

7. Департамент в срок не более 5 рабочих дней со дня получения заявления рассматривает его, принимает решение о предоставлении работнику сферы физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты (далее - решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты) или об отказе в ее предоставлении и направляет работнику сферы физической культуры и спорта уведомление о принятом решении.

В случае принятия Департаментом решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работник сферы физической культуры и спорта уведомляется о месте, дате и времени заключения договора.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты в уведомлении указывается причина отказа.

Департамент отказывает в предоставлении единовременной компенсационной выплаты и возвращает заявление и приложенные к нему документы:

в случае отсутствия у лица, обратившегося с заявлением, права на получение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка;

в случае отсутствия какого-либо из документов, указанных в подпунктах 1 - 5 пункта 5 настоящего Порядка;

в случае выявления в заявлении и (или) прилагаемых к нему документах неполных и (или) недостоверных сведений.

В случае устранения причины, послужившей основанием для возврата заявления и документов, работник сферы физической культуры и спорта имеет право повторно направить в Департамент заявление с приложением к нему документов в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка.

8. Департамент в случае принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты обязан заключить договор с работником сферы физической культуры и спорта в срок не позднее 20 рабочих дней со дня принятия положительного решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

9. Договор подписывается руководителем Департамента или лицом, его замещающим, и работником сферы физической культуры и спорта. Договор составляется в 2 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится в Департаменте, второй передается Департаментом в день подписания работнику сферы физической культуры и спорта под подпись.

10. Департамент в течение 15 рабочих дней со дня заключения договора с работником сферы физической культуры и спорта письменно уведомляет об этом организацию физической культуры и спорта, с которой у работника сферы физической культуры и спорта заключен трудовой договор, посредством направления письменного уведомления в адрес организации физической культуры и спорта (далее - письменное уведомление о выплате).

11. Департамент в срок не позднее 30 календарных дней со дня заключения договора перечисляет единовременную компенсационную выплату на указанный работником сферы физической культуры и спорта в заявлении банковский счет, открытый в кредитной организации.

12. Работник сферы физической культуры и спорта обязан возвратить в бюджет Ивановской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 пункта 3 настоящего Порядка, в течение 60 календарных

дней с даты расторжения трудового договора путем перечисления на лицевой счет Департамента, указанный в договоре.

В случае перечисления единовременной компенсационной выплаты до расторжения трудового договора указанный в настоящем пункте срок исчисляется с даты расторжения трудового договора.

В случае перечисления единовременной компенсационной выплаты после расторжения трудового договора указанный в настоящем пункте срок исчисляется с даты получения работником сферы физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты.

13. Работник сферы физической культуры и спорта обязан возвратить в бюджет Ивановской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально не отработанному работником сферы физической культуры и спорта периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 пункта 3 настоящего Порядка, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Ивановской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам в течение 15 рабочих дней с даты прекращения трудового договора путем перечисления на лицевой счет Департамента, указанный в договоре.

14. Работник сферы физической культуры и спорта обязан возвратить в бюджет Ивановской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально не отработанному работником сферы физической культуры и спорта периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 15 рабочих дней с даты прекращения трудового договора путем перечисления на лицевой счет Департамента, указанный в договоре, или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника сферы физической культуры и спорта).

15. В случае если в срок, указанный в пунктах 12, 13, 14 настоящего Порядка, средства не будут добровольно возмещены работником сферы физической культуры и спорта в бюджет Ивановской области, их возврат осуществляется в судебном порядке.

16. В случае прекращения трудового договора, указанного в пункте 2 настоящего Порядка, а также в случае перевода работника на другую должность до истечения 5-летнего срока работы организация физической культуры и спорта, с которой у работника заключен трудовой договор, письменно уведомляет об этом Департамент с указанием основания

прекращения трудового договора в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора или со дня перевода на другую должность.

Приложение  
к Порядку

предоставления единовременных компенсационных выплат  
работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим  
(переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей  
до 50 тысяч человек, расположенные на территории  
Ивановской области

Члену Правительства  
Ивановской области -  
директору Департамента  
спорта Ивановской области

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,

(указать полностью фамилию, имя, отчество  
(последнее - при наличии))

проживающего по адресу: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,  
номер телефона: \_\_\_\_\_

Заявление

Прошу заключить со мной договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт Ивановской области с числом жителей до 50 тыс. человек (далее - договор).

Единовременную компенсационную выплату, указанную в договоре, прошу перечислить на мой банковский счет, открытый в

\_\_\_\_\_  
(указать наименование кредитной организации)

Получатель:

\_\_\_\_\_  
(указать полностью фамилию, имя, отчество (последнее - при наличии))

Банковские реквизиты:

ИНН:

БИК:

Корреспондентский счет: \_\_\_\_\_

Лицевой счет: \_\_\_\_\_

Расчетный счет: \_\_\_\_\_



Адрес филиала, в котором открыт счет: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(заполняется в случае открытия банковского счета в филиале кредитной организации)

К настоящему заявлению прилагаю:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)